



Администрация Города Томска
департамент образования
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 42 г. Томска

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СОШ №42 г.Томска
_____ **Л.М.Верина**

Дорожная карта

По реализации методического сопровождения молодых педагогов и наставников

В МАОУ СОШ №42г.Томска на 2025-2028 годы

№	Мероприятие	Показатель реализации	Ожидаемые результаты	Сроки	Ответственные
Актуализация нормативно-правовых актов и документов по реализации программы методического сопровождения МС					
1	Актуализация дорожных карт и программ методического сопровождения МС и наставников	100%	Наличие программы, дорожной карты на сайте	Апрель 2025	Заместитель директора по УР
2	Размещение актуальной информации в разделе по методическому сопровождению МС и системе наставничества	100%	Наполнение и обновление раздела «наставничество» на сайте	Постоянно	Заместитель директора по УР

3	Актуализация базы наставников, списков МС	100%	Приказ о назначении наставников	Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по УР
4	Организация работы ШМУ и МО наставников	100%	Планы работы на год	Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по УР, руководители МО
Создание условий для адаптации молодых педагогов и наставников					
1	Правовая поддержка по работе с нормативными документами, проведение семинаров по правовой грамотности, знакомство с локальными нормативными актами образовательной организации	1 мероприятия в год	Наличие перечня нормативных документов	В течение года	Заместитель директора по УР
2	Проведение мероприятий для МС и наставников в соответствии с планом работы.	4 мероприятия в год	Наличие информации проведенных мероприятий на сайте, в социальных сетях школы	В течение года	Заместитель директора по УР
Реализация информационно-методической поддержки					
1	Привлечение МС и наставников к участию в мероприятиях внутришкольного повышения квалификации	100%	Наличие информации проведенных мероприятиях	В течение года	Заместители директора

2	Привлечение МС и наставников к участию в методических мероприятиях муниципального и регионального уровня по Представлению опыта	50%	Наличие информации об Участии в мероприятиях на сайте школы и платформе «Сферум»	В течение года	Заместитель директора по УР, наставники и МС
3	Организация условий для повышения квалификации МС и наставников	100 % в течение 3 лет	Наличие документов о прохождении курсов	В течение года	Заместитель директора по УР
4	Участие наставников и молодых специалистов в конкурсах профессионального мастерства	25%	Обеспечение участия педагогов	Ежегодно	Заместитель директора по УР
Развитие сообщества МС и наставников					
1	Включение МС и наставников в совместные мероприятия для сообществ (Ассоциации молодых учителей и педагогов-наставников г.Томска)	Не менее 2 мероприятий в год	Обеспечение участия педагогов	Ежегодно	Заместитель директора по УР, руководители МО, наставники
2	Сетевая муниципальная площадка «Молодой специалист» по методическому сопровождению молодых педагогов	Не менее 3 мероприятий в год	Обеспечение участия педагогов	Ежегодно	Заместитель директора по УР, руководители МО, наставники

